

Stiftelsen Gro Gunn

Årsmelding 2013

Stiftelsen Gro Gunn ble startet i 1999 som et pedagogisk-terapeutisk miljø for unge mennesker med psykisk utviklingshemming som har behov for et helhetlig og tilrettelagt ungdomstilbud før etablering som voksen. Tilbudet gir plass til en gruppe på 9 skoleelever under videregående opplæring i samarbeid med Helsepedagogisk Steinerskole på Hedemarken. Ytterligere 9 unge voksne- « Gro Gunn lærlinger»- får et tilbud i inntil 3 år etter fullført videregående skole i en enda mer selvstendigjort praksis knyttet til stedets drift og foredling/salg av landbruksprodukter. I tillegg har vi inntil 5 europeiske volontører / praktikanter som er i samme alderstrinn som elevene og lærlingene. Vi samarbeider tett med de unges pårørende og hjemkommuner.

Stiftelsen Gro Gunn synes det er verdifullt at unge mennesker med spesielle behov får de best mulige individuelle, trygge, sosiale og praktiske utviklingsmuligheter sammen med andre ungdommer i den perioden av deres liv hvor de utvikler seg fra å være ungdom til å bli voksne.

Virksomheten er knyttet til landbrukseiendommen Frenning Vestre, gnr. 228 bnr.1, i Stange Kommune. Et vakkert og grøderikt landskap i Romedal. Stiftelsen driver allsidig økologisk produksjon tilrettelagt for undervisningsformål. Stiftelsen leier ut lokaler til Helsepedagogisk Steinerskole på Hedemarken, og 4 boenheter for ansatte.

Adr. Frenningveien 102, 2344 Ilseng.

INNHold

FRA STYRETS ÅRSBERETNING SIDE 2
MEDARBEIDERSITUASJONEN SIDE 3
ØKONOMISTYRING SIDE 3
INVESTERINGER SIDE 4
ORGANISASJONEN SIDE 5

ARBEIDSMILJØ SIDE 2
STYRET SIDE 3
KOMMENTAR REGNSKAPET SIDE 3/4
LANDBRUKET SIDE 5
KULTURLIV SIDE 5

VIRKSOMHETENS ART

Stiftelsen Grobunn er en ideell virksomhet som driver et helhetlig opplæringstilbud for unge psykisk utviklingshemmede. Ungdommene er delt inn i to grupper: Elever som fortsatt er i den videregående skole, har et botilbud i skoleuken og annen hver helg, totalt 230 døgn i skoleåret. Fokus er på opplæring i dagliglivets gjøremål, og på sosial trening gjennom å delta på organiserte aktiviteter på kveldstid. I Skoleåret 2013/2014 hadde elevboligen Solgløtt 8 elever, i tillegg ble skoletilbudet styrket med 1 dagstudent.

Tilbudet følger skoleruten for Steinerskolen på Hedemarken, og gir en tredelt-opplæring med teori, kunstnerisk- og praktisk-opplæring.

Elever som er ferdige i videregående skole kan få et tilbud der hovedfokus er på livsmestring og selvstendigjøring, både i bolig og i dagtilbud –«Grobunn opplæring og arbeidssenter» (GOAS). Dette tilbudet er et utvidet døgntilbud med totalt 260 døgn i arbeidsåret/skoleåret.

I 2013/2014 ga GOAS/Spiren et tilbud til 9 Grobunnlæringer.

Drifta av Grobunn og tilbudet til de unge bruker «Årshjulet» som styringsverktøy. Dette betyr at vi følger årets gang og gårdens liv. Vi følger dyr, planter, naturen, vær og vind. Vi ønsker at de unge skal finne sammenhengene og se sin egen mulighet til å påvirke. Frø blir til plante som gir avling som nærer folk og fe. Vi har også fokus på å forberede de unge på de spilleregler og forhold som gjelder i arbeidslivet. Vi holder fokus på arbeidets gleder, arbeidsmoral og å hjelpe hverandre i kompliserte oppgaver. Alle kan noe, og sammen blir vi «sterke».

Vi har arbeidet med skog og ved, butikk og videreføring, snekkerverksted, vaktmesteroppgaver, fjøs, gård og urtehage.

UTVIKLING OG RESULTAT AV VIRKSOMHETEN

Flere års underskudd har snudd takket være økte oppholdsinntekter og økt antall Grobunnlæringer. I forhold til 2012 har sum driftsinntekter økt med ca. 21% og driftskostnader økt med ca.18,5%. Lønnskostnader har økt med ca.18,5%. Varekostnader har økt med 5%. Årets resultat viser et overskudd på kr. 743.651,- Oppholds inntektene har økt med nesten 23,5 % . Inntekter fra gårdsdrift, salg av mat og andre inntektsposter har kun hatt mindre endringer fra forrige år.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

I 2013 har vi hatt 320 dagsverk med sykefravær, som utgjør 7,5 % av totale dagsverk . Fem medarbeidere har hatt lengere fraværsperioder på grunn av operasjon, kreftdiagnose og annen sykdom. Det har ellers bare vært sporadiske egenmeldinger blant resten av medarbeidere. Det er vår oppfatning at arbeidsmiljøet, og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Virksomhetens sykefravær skyldes forhold som ligger utenfor arbeidsplassens påvirkning.

Stiftelsen Grobunn er en IA-bedrift. (IA= inkluderende arbeidsliv) Mål for virksomhetens IA-arbeid for tidsrommet 2010 -2013) er; 1) å utarbeide delmål som kan forebygge sykefravær, 2) tilrettelegge for egne ansatte med redusert arbeidsevne for å forebygge overgang fra arbeid til passiv ytelse og å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som har behov for utprøving av sin arbeids-og funksjonsevne, 3) å øke den gjennomsnittlige avgangsalder. Avtalen skal fornyes i 2014.

Stiftelsen er tilknyttet bedriftshelsetjenesten HMS Øst

MEDARBEIDERSITUASJONEN

Stedet har 2 arbeidsgivere, - Stiftelsen Grobunn og Den Helsepedagogiske Steinerskolen på Hedemarken. Lønnsforholdene er gjort så like som mulig ved at Stiftelsen bruker Steinerskolens lønssystem. Årsverk totalt var 20 fordelt på 6,2 i skoletilbud/administrasjon og 13,8 i botilbud/dagtilbud og administrasjon. I tillegg er vi så heldige å ha 5 praktikanter (frivillighets-arbeidere). Noen av dem er kommet gjennom en EU organisasjon kalt «European Volunteer Service» hvor vi er godkjent som verts-prosjekt. Praktikantene får praksis fra alle aspekter av livet på Grobunn og er et positivt tillegg til aktivitetene her. Alle bor sammen i egen leilighet på stedet. Praktikantene, som kommer for ett år av gangen, og bor på stedet, er en stor ressurs til miljøet. De er jevngamle med elever og Grobunnlæringer og utgjør en viktig del av Grobunns ungdomsmiljø, - en slags omvendt inkludering sosialt. De deltar utenpå turnus som assistenter, og får opplæring i norsk og vi bruker mye ressurser på veiledning, men de skal være et tillegg utenpå normal bemanning.

Skoleåret startet med mange nye medarbeidere- spesielt i bolig, dette hadde «naturlige» forklaringer, noen medarbeidere sluttet for å begynne i nye jobber eller utdanning. En medarbeider gikk ut i svangerskapspermisjon.

LIKESTILLING

Blant de ansatte er det fra år til år varierende antall kvinner og menn. Det er fra virksomhetens hold ikke ansett å være nødvendig å iverksette tiltak for å fremme likestilling eller forhindre forskjellsbehandling mellom kjønnene.

STYRET

Styrets medlemmer pr. 31. desember 2013 var Jens Olai Jenssen (styreleder), Bo Paulsen (styremedlem), Gry Einrem (foreldrerepresentant), Kristin Stormorken Rustand (styremedlem), og Mari Wilgosh (medarbeiderrepresentant). Vararepresentanter er Bernt Johannessen og Othar Opsand.

ØKONOMISTYRING

Daglig leder holder en løpende bevissthet og oversikt om hvor vi står økonomisk, og at likviditeten er god. Vår tidligere revisor Bente Vestues, som har startet for seg selv, hjelper oss med regnskapet. Vi har fortsatt samme revisor som Steinerskolen, BDO Noraudit i Hamar, ved Jens Arne Gjerlaug og Tollef Halvorsen.

KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

Stiftelsens hovedinntekt kommer fra oppholdsinntekter for elevenes og Grobunnlæringenes botilbud. Vi har plass til ni elever i enerom i elevhuset Solgløtt, og for skoleåret 2013/2014 har vi hatt 8 elever. Elevene bor hos oss i 230 døgn.

Når det gjelder bofellesskapet i Spiren, har vi hatt fullt belegg med 9 Grobunnlæringer. Botilbudet her følger også skoleruten med unntak av at Grobunnlæringene ikke har høst- eller vinterferie, og de har kortere sommerferie enn elevene, dvs tilbud i 260 døgn for den enkelte.

Vi har ingen fast driftsavtale med det offentlige, men inngår oppdragsavtaler for ett år av gangen med de enkeltes hjemkommuner.

Stiftelsen har husleieinntekt fra 4 boenheter for medarbeidere.

Stiftelsen leier ut lokaler til Steinerskolen på Hedemarken, og deler på en del administrative driftskostnader. Stiftelsen får tilskudd fra European Volunteer Service for praktikantene som kommer gjennom deres program.

INVESTERINGER

Det er 2500 kvadratmeter boligmasse, og en tilsvarende størrelse på driftsbygning, som skal ha sitt vedlikehold.

Vi søkte om midler fra HELLE BENNETS ALLMENNYTTIGE FOND og var så heldige å motta tilsagn om 2 millioner kroner! . Fondet har som formål å støtte veldedige og allmennyttige aktiviteter og tiltak, både innenfor og utenfor Norges grenser.

Med kr. 900.000 fra Helle Bennets fond og kr. 300.000,- i tilskudd fra Innovasjon Norge fikk vi installert et gårdsfyringanlegg i 2012. Anlegget sto ferdig i 2012 og har varmet opp både Hovedhuset og Solgløtt i 2013.

En del av de resterende midlene ble brukt i 2013 til Carport og til Radonutbedringer i Solgløtt, Spiren, Hovedhus og begge utleie eneboligene.

I forbindelse med radonutbedringer ble det også investert i nye vifter i ventilasjonsanlegget i hovedhuset, samt ny avtrekksvifte i fjøset. Det ble også gjort store investeringer i mur og gulv i Solgløttkjeller som har blitt gjort om til garderobe og flerbruks-rom.

Til sammen i 2013 har vi fått støtte fra Helle Bennets Almennyttige Fond på kr. 808.124,- (kr. 300.000,- til carport, og resterende til radonutbedringer).

Vi er dypt takknemlig til Styret for Helle Bennets fond som har gjort det mulig for oss å realisere disse tiltakene.

I tillegg har vi gjennom driften investert i ved-verkstedet, vi har lagd 2 rom der det ene rommet er noe varmere enn det andre med tak og vegger og overskuddsvarme fra gårdsfyringsanlegget. Det har også blitt investert i en rampe og bånd for langved, samt noe mer utstyr i form av ved-kløyvere og motorsag.

Vi har satt inn 2 nye doble dører i hovedhuset (vinterhage og kjellerinngang), samt en ny dobbel-dør og nye vinduer i Solgløttkjeller.

Grobunn har også investert i en nyere 9-seter VW Carawelle, og en liten Nissan Micra.

Vi har også måttet investere litt ekstra i Hageli, den ene utleie eneboligen, med nytt bad, isolering over hele taket og varmepumpe.

Gjennom kultur-kassen har vi investert i en kunstnerisk skulptur ute på tunet.

Vi fikk gjennom vannskade og forsikring også nytt gulvbelegg i hovedhuskjeller i 2013.

LANDBRUKET

Landbruksdriften hos oss er tilrettelagt som lærings-arena for skoleelevene og Grobunnlærlingene, og er ikke basert på å gi overskudd. Gården blir godt og forsvarlig drevet av 3 medarbeidere med landbruksutdanning.

I skrivende stund har vi 2 Hereford kuer og 2 kalver samt at vi har investert i 3 nye Østlandsk rødkolle kviger. Vi har også 15 vinterfôret sau og 2 bukker samt noen høner og haner. Gårdens småskalaprodukter som urter, grønnsaker, bær, kjøtt, egg, ved og lignende, samt gårdsbutikken med foredling gir også noe inntekt, men er i all vesentlighet en læringsarena.

ORGANISASJONEN

Elevene og Grobunnlærlingene skal stå i sentrum, og føle seg inkludert og tatt på alvor. I det sosiale legges et nytt grunnlag for læring og utvikling, nemlig trygghet, og en selvfølge i at alle må bidra etter beste evne. I hverdagens opplæringstilbud og på fritid er det behov for innsats fra alle. Pedagogene har individuelle opplæringsplaner å arbeide etter, og skriver rapporter. Elevene er med å velge ut noen enkle delmål som skal øves ekstra mye på hvert halvår. Ungdommene står sterkt i sentrum for vår bevissthet. Psykisk utviklingshemmede er en sårbar gruppe, og i tillegg sliter de med altfor stor medgjørighet (til å si ja/være enig), lært hjelpeløshet, antatt inkompetanse, og behov for bedre informasjon (kunnskapsbehov) og et talerør (hjelp til å melde sine behov).

Våre elevers og Grobunnlærlingers rett til å velge et helsepedagogisk eller sosialterapeutisk tilbud er under press fra kommunenes behov for å skjære ned på sine utgifter.

Aldersgruppen unge voksne utviklingshemmede har stort behov for et tilbud som vårt, men budsjettene i kommunene er stramme. Det er vanlig at de fortsatt bor hjemme i denne alderen, 16 til 25 år. Funksjonshemmedes uklare rettigheter for et tilrettelagt tilbud gir manglende forutsigbarhet for tilbudets fremtidige eksistens.

Stedet anvender *Verdibasert ledelse* som organisasjonsform. *Alle er medansvarlig for å skape og ivareta verdi-, mål-, og handlingsgrunnlag for virksomheten.* Hvert hovedområde på Grobunn har egen gruppeleder. Kreativ frihet med ansvar plasseres så nært den som utfører oppgaven som mulig, og ledernivået sikrer at samarbeidsprosesser holdes levende, og avtaler blir gjennomført i medarbeidergruppene slik vi har blitt enig om.

KULTURLIV

Viser til Grobunns hjemmeside, www.grobunn.no

Der kan du følge med på vårt kulturliv og begivenheter gjennom året. Vi er også aktive på facebook.

For Stiftelsen Grobunn,
Romedal, 29.04.2014

Øyunn Kleppe Norman
daglig leder