

STIFTELSEN GROBUNN
Frenningvegen 102
2344 Ilseng
Org.nr.: 971 649 828
Tlf.: 481 60 541 Telefaks: 62 57 33 44
e-post: post@grobunn.no
hjemmeside: www.grobunn.no

Årsmelding 2014

for

Stiftelsen Grobunn

Stiftelsen Grobunn har på gården Frenning Vestre et landsdekkende helhetlig bo- og sosialtreningstilbud for totalt 18 ungdommer/unge voksne med utviklingshemming. Grobunn synes det er verdifullt at mennesker med spesielle behov får best mulige utviklingsmuligheter, sammen med andre ungdommer, i den perioden av deres liv hvor de utvikler seg fra å være ungdom til å bli voksen.

Dette er et tilbud til elever i videregående skole med skoleplass ved Helse Pedagogisk Steinerskole på Hedemarken, og et tilbud til de som er ferdige på skolen men som fortsatt har behov for et helhetlig døgntilbud med arbeidstrening.

Vi samarbeider tett med de unges pårørende og hjemkommuner.

Grobunn er en EVS-vertsorganisasjon (European Volunteer Service), og har hvert år 5 unge frivillighetsarbeidere fra forskjellige steder i Europa.

Virksomheten er knyttet til landbrukseiendommen Frenning Vestre, gnr. 228 bnr.1, i Stange Kommune. Gården har 170 mål som drives biodynamisk og som læringsarena, et allsidig landbruk med husdyr og grønnsaksdyrking. Stiftelsen Grobunn leier ut lokaler til Helsepedagogisk Steinerskole på Hedemarken, som har en egen skoleavdeling på stedet, HPS avd. Grobunn. I tillegg leier Grobunn også ut 4 boenheter for ansatte.

INNHOLD

VIRKSOMHETENS ART, UTVIKLING OG RESULTAT	SIDE 2
ARBEIDSMILJØ SIDE OG MEDARBEIDERSITUASJONEN	SIDE 3
STYRET, ØKONOMI OG REGNSKAP	SIDE 3
INVESTERINGER OG LANDBRUKET	SIDE 5
ORGANISASJONEN OG KULTURLIV	SIDE 6

VIRKSOMHETENS ART

Stiftelsen Grobunn er en ideell virksomhet som driver et helhetlig opplæringstilbud for unge voksne utviklingshemmede. Ungdommene er delt inn i to grupper: Elever som fortsatt er i den videregående skole, har et botilbud i skoleuken og annen hver helg, totalt 230 døgn i skoleåret. Fokus er på opplæring i dagliglivets gjøremål, og på sosial trening gjennom å delta på organiserte aktiviteter på kveldstid. I skoleåret 2014/2015 har elevboligen Solgløtt 9 elever.

Tilbudet følger skoleruten for Steinerskolen på Hedemarken, og gir en tredelt-opplæring med teori, kunstnerisk- og praktisk-opplæring. En praktisk skole med ulike læringsarenaer som skolekjøkken, gård og snekkerverksted, men også noe norsk, matematikk og kunstneriske fag som musikk og eurytmi. Skolen har fast en dag i uken med friluftsliv.

Elever som er ferdige i videregående skole kan få et tilbud der hovedfokus er på livsmestring og selvstendigjøring, både i bolig, Spiren og i dagtilbud –«Grobunn Opplæring og ArbeidsSenter» (GOAS). Dette tilbudet er et utvidet døgntilbud med totalt 260 døgn i arbeidsåret/skoleåret. I 2014/2015 gir GOAS/Spiren et tilbud til 8 Grobunnlæringer.

Drifta av Grobunn og tilbudet til de unge bruker «Årshjulet» som styringsverktøy. Dette betyr at vi følger årets gang og gårdens liv. Vi følger dyr, planter, naturen, vær og vind. Vi ønsker at de unge skal finne sammenhengene og se sin egen mulighet til å påvirke. Frø blir til plante som gir avling som nærer folk og fe. Vi har også fokus på å forberede de unge på de spilleregler og forhold som gjelder i arbeidslivet. Vi holder fokus på arbeidets gleder, arbeidsmoral og å hjelpe hverandre i kompliserte oppgaver. Alle kan noe, og sammen blir vi «sterke».

GOAS har arbeidet med skog og ved, butikk og videreforedling, rengjøring, stoff- og tovingssverksted, snekkerverksted, vaktmesteroppgaver, fjøs, gård, vedlikehold av uteområder og urtehage.

UTVIKLING OG RESULTAT AV VIRKSOMHETEN

I forhold til 2014 har sum driftsinntekter økt med ca. 10 % og driftskostnader økt med ca.17%. Lønnskostnader har økt med ca.13 %. Årets resultat viser et overskudd på kr. 249.330,- Oppholds inntekter har økt med nesten 12 %. Inntekter fra butikken med salg av mat og andre produkter har økt med nesten 30 % fra forrige år. Inntekter fra gårdsdriften og øvrige inntektsposter har hatt en ubetydelig økning.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

I 2014 har vi hatt 149 dagsverk med sykefravær, som utgjør ca. 4 % av totale dagsverk. To medarbeidere har hatt lengere fraværsperioder på grunn av sykdom. Det har ellers bare vært sporadiske egenmeldinger blant resten av medarbeidere. Det er vår oppfatning at arbeidsmiljøet, og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Virksomhetens sykefravær skyldes forhold som ligger utenfor arbeidsplassens påvirkning.

Stiftelsen Grobunn er en IA-bedrift. (IA= inkluderende arbeidsliv) Mål for virksomhetens IA-arbeid for tidsrommet 2014 -2018) er; 1a) Å utarbeide mål for sykefraværarbeidet og sette resultatmål for sykefraværutvikling. 1b) Å etablere etterprøvbare aktivitetsmål. 2a) Sette aktivitetsmål for oppfølging og tilretteleggingsarbeidet ovenfor egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne for å forebygge overgang fra arbeid til passiv ytelse. 2b) Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten skal åpne for personer som NAV har avklart og som har behov for utprøving av sin arbeids- og funksjonsevne i det ordinære arbeidslivet. 3a) Ha et livsfaseperspektiv som skal inngå som en del av virksomhetens personalpolitikk og i det systematiske forebyggende arbeid. 3b) Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten kan stimulere eldre arbeidstakere til å forlenge yrkeskarrieren.

Stiftelsen Grobunn er tilknyttet bedriftshelsetjenesten HMS Øst og har ny samarbeidsplan for hvert år. Grobunn bruker HMS Øst aktivt med kurs for hele medarbeidergruppen, og ved behov i enkelte personalsaker.

MEDARBEIDERSITUASJONEN

Stedet har 2 arbeidsgivere, - Stiftelsen Grobunn og Den Helsepedagogiske Steinerskolen på Hedemarken. Lønnsforholdene er gjort så like som mulig ved at Stiftelsen Grobunn bruker Steinerskolen på Hedemarken sitt lønssystem. Årsverk totalt i 2014 var ca. 20 fordelt på 6 i skoletilbud/administrasjon og 14 i botilbud/dagtilbud og administrasjon. I tillegg er vi så heldige å ha 5 praktikanter (frivillighets-arbeidere). De kommer gjennom Erasmus+, en organisasjon kalt «European Volunteer Service» hvor Stiftelsen Grobunn er godkjent som verts-organisasjon. Praktikantene får praksis fra alle aspekter av livet på Grobunn og er en stor ressurs i hverdagen. Alle 5 bor sammen i egen leilighet på stedet. De er jevngamle med elever og Grobunnlæringer og utgjør en viktig del av Grobunns ungdomsmiljø, - en slags omvendt inkludering sosialt.

De deltar utenpå turnus som assistenter, og har aldri ansvar alene. De får opplæring i norsk og vi bruker mye ressurser på veiledning, men de er til stor berikelse for hele stedet.

Skoleåret startet med mange nye medarbeidere- spesielt i bolig, dette hadde «naturlige» forklaringer, noen medarbeidere sluttet for å begynne i nye jobber eller ta videre utdanning.

LIKESTILLING

Blant de ansatte er det fra år til år varierende antall kvinner og menn. Det er fra virksomhetens hold ikke ansett å være nødvendig å iverksette tiltak for å fremme likestilling eller forhindre forskjellsbehandling mellom kjønnene.

STYRET

Styrets medlemmer pr. 31. desember 2014 var Jens Olai Jenssen (styreleder), Bo Poulsen (styremedlem), Gry Einrem (foreldrerepresentant), Kristin Stormorken Rustand (styremedlem), og Mari Wilgosh (medarbeiderrepresentant).

Vararepresentanter er Bernt Johannessen og Othar Opsand.

ØKONOMISTYRING

Daglig leder holder en løpende bevissthet og oversikt om hvor vi står økonomisk, og at likviditeten er god. Vår tidligere revisor Bente Vestues, som har startet for seg selv, hjelper oss med regnskapet. Vi har fortsatt samme revisor som Steinerskolen, BDO Noraudit i Hamar, ved Tollef Halvorsen.

KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

Stiftelsens hovedinntekt kommer fra oppholds inntekter for elevenes og Grobunnlærlingenes botilbud og arbeidstilbud/dagtilbud. Vi har plass til 9 elever i enerom i elevhuset Solgløtt, og for skoleåret 2014/2015 har vi 9 elever. Skoleelevene bor hos oss i 230 døgn og følger skoleruta.

Når det gjelder bofellesskapet i Spiren, har vi hatt 8 Grobunnlærlinger. Botilbudet her følger også skoleruten med unntak av at Grobunnlærlingene ikke har høst- eller vinterferie, og de har kortere sommerferie enn elevene, dvs tilbud i 260 døgn for den enkelte.

Vi har ingen fast driftsavtale med det offentlige, men inngår oppdragsavtaler for ett år av gangen med de enkeltes hjemkommuner.

Stiftelsen Grobunn har en mindre husleieinntekt fra 4 boenheter for medarbeidere, men leier også ut lokaler til Steinerskolen på Hedemarken, samt at vi deler en del administrative driftskostnader med skolen. Stiftelsen Grobunn får tilskudd fra Bufdir for EVS- praktikantene som kommer gjennom deres Erasmus+ program.

INVESTERINGER

Det er 2500 kvadratmeter boligmasse, og en tilsvarende størrelse på driftsbygning, som skal ha sitt vedlikehold.

Vi har investert i nytt Norema-kjøkken til Spiren, Grobunnlærlingboligen, med tilhørende hvitevarer og ombygging. Spiren har også fått nytt kontor og nattevaktrom.

Garderoben i kjelleren på Solgløtt, skoleelevboligen, er blitt ferdig med WC, vasker, jente- og guttegarderobe samt trim/aktivitetsrom.

Det er også blitt investert i nye oppvaskmaskiner i Solgløtt og i GOAS kjøkkenet, samt en ny storhusholdningsmaskin på skolekjøkkenet.

I hovedhuset har det blitt kostet på og pusset opp i 3.etg. i Kråkerei (gjesteleilighet).

Det har blitt laget en ny vegg i kjelleren på hovedhuset slik at vi har tatt i bruk det ene klasserommet til stoff- og tovingsverksted for GOAS.

På hovedhuset ble det også på slutten av 2014 påbegynt en stor jobb med utskifting av kledning, bytte av vinduer, etter isolering m.m. Arbeidet forventes ferdig i løpet av 2015.

Grobunn har også investert i en nyere 7-seter VW Touran.

Vi har i tillegg gjort investeringer i litt nytt datautstyr, 5 lap-top, 1 stasjonær + printer.

I låven har vi gjort en storinvestering med å montere brannvarslingsanlegg. Dette er gjort i alle rom i låven og blitt koblet til eksisterende brannvarslingsanlegg for hovedhus og Solgløtt.

Vi har også investert litt ekstra i Hageli, den ene utleie eneboligen, med verandabygg, innvendig oppussing og utvendig maling. Det er selvfølgelig også gjort mindre vedlikeholdsoppgaver både på låven (takrenner v/ved-verksted, rep. av luke m.m.) og ellers.

LANDBRUKET

Landbruksdriften hos oss er tilrettelagt som lærings-arena for skoleelevene og Grobunnlærlingene, og er ikke basert på å gi overskudd. Gården blir godt og forsvarlig drevet av 3 medarbeidere med landbruksutdanning.

I skrivende stund har vi 1 Hereford ku og 1 kalv, i tillegg har vi 3 Østlandsk rødkoller og 1 kalv. Vi har også 17 vinterfôret sau og 2 bukker samt noen høner og haner. På våren 2014 fikk vi 28 lamunger og på høsten ble det masse fårrikål og lammestek. Vi hadde også 2 griser fra våren og frem til jul, da ble de til ribbe og pølse. Gårdens småskalaprodukter som urter, grønnsaker, bær, kjøtt, egg, ved og lignende, samt gårdsbutikken med foredling gir også noe inntekt, men er i all vesentlighet en læringsarena.

Gårdsbutikken økte omsetningen med ca. 30 % fra 2013 til 2014, kr. 360.000,- til 460.000,-

ORGANISASJONEN

Elevene og Grobunnlærlingene skal stå i sentrum, og føle seg inkludert og tatt på alvor. I det sosiale legges et nytt grunnlag for læring og utvikling, nemlig trygghet, og en selvfølge i at alle må bidra etter beste evne. I hverdagens opplæringstilbud og på fritid er det behov for innsats fra alle. Pedagogene har individuelle opplæringsplaner å arbeide etter, og skriver rapporter. Elevene og Grobunnlærlingene er med å velge ut noen enkle delmål som skal øves ekstra mye på hvert halvår. Ungdommene står sterkt i sentrum for vår bevissthet. Utviklingshemmede er en sårbar gruppe, og i tillegg sliter de med altfor stor medgjørighet (til å si ja/være enig), lært hjelpeløshet, antatt inkompetanse, og behov for bedre informasjon (kunnskapsbehov) og et talerør (hjelp til å melde sine behov).

Våre elevers og Grobunnlærlingers rett til å velge et helsepedagogisk eller sosialterapeutisk tilbud er under press fra kommunenes behov for å skjære ned på sine utgifter. Det er vanlig at de fortsatt bor hjemme i denne alderen, 16 til 25 år. Funksjonshemmedes uklare rettigheter for et tilrettelagt tilbud gir manglende forutsigbarhet for tilbudets fremtidige eksistens.

Stedet anvender *Verdibasert ledelse* som organisasjonsform. *Alle er medansvarlig for å skape og ivareta verdi-, mål-, og handlingsgrunnlag for virksomheten.* Hvert hovedområde på Grobunn har egen gruppeleder. Kreativ frihet med ansvar plasseres så nært den som utfører oppgaven som mulig, og ledernivået sikrer at samarbeidsprosesser holdes levende, og avtaler blir gjennomført i medarbeidergruppene slik vi har blitt enig om.

KULTURLIV

Stiftelsen Grobunn vil ha et utviklende kulturliv og et sosialt engasjement, høytids- og årstidsfeiring lever med oss gjennom tradisjoner og kreative innspill.

Viser til Grobunns hjemmeside, www.grobunn.no

Der kan du følge med på vårt kulturliv og begivenheter gjennom året.

Vi er også aktive på facebook.

For Stiftelsen Grobunn,
Romedal, 14.04.2015

Øyunn Kleppe Norman
daglig leder