

Årsrapport 2015

for

Stiftelsen Gro Gunn

På gården Frenning Vestre i Stange kommune, Hedmark tilbyr vi et unikt opplærings-, bo- og sosialtreningstilbud for ungdommer med utviklingshemming.

På Gro Gunn mener vi det er viktig at ungdommer med utviklingshemming får best mulig utviklingsmuligheter sammen med andre ungdommer.

Derfor har vi utviklet et opplærings-, bo- og sosialtreningstilbud som omfatter:

- et helhetlig døgntilbud for videregående skoleelever
- et helhetlig døgntilbud med arbeidstrening som Gro Gunnlæringer

Det gis også mulighet for tilrettelagt arbeidstrening på dagtid.

Gro Gunn legger vekt på oppdaterte og faglig kvalifiserte ansatte. Tverrfaglig samarbeid med ulik kompetanse ivaretar hver enkelt ungdom på alle områder.

Vi ønsker et nært samarbeid med kommuner, skoler, foreldre og andre som verdsetter våre verdier, mål og handlinger.

Dette er et tilbud til alle elever fra ulike videregående skoler og som får tildelt skoleplass ved Helse Pedagogisk Steinerskole på Hedemarken. Vi har også et tilbud til de som er ferdige på skolen men som fortsatt har behov for et helhetlig døgntilbud med arbeidstrening.

Gro Gunn er en godkjent EVS-vertsorganisasjon, og tar hvert år imot 5 unge frivillighetsarbeidere fra forskjellige steder i Europa. Prosjektet støttes økonomisk gjennom EU-programmet Erasmus+ (Bufdir). Volontørene bor på Gro Gunn og jobber med elever og Gro Gunnlæringer.

Virksomheten er knyttet til landbrukseieendommen Frenning Vestre, gnr. 228 bnr.1, i Stange Kommune. Gården har 170 mål som drives biodynamisk og som læringsarena, et allsidig landbruk med husdyr og grønnsaksdyrking. Stiftelsen Gro Gunn leier ut lokaler til Helsepedagogisk Steinerskole på Hedemarken, som har en egen skoleavdeling på stedet, HPS avd. Gro Gunn. I tillegg leier Gro Gunn ut 3 boenheter for ansatte.

På Gro Gunn har vi en butikk som drives som et verksted og en læringsarena. Butikken har et godt utvalg av økologiske produkter som sukker, pasta, mel, kaffe, te, olje, såpeartikler m.m. Det selges egenproduserte grønnsaker, egne økologiske kjøttvarer og foredlede produkter som urtekrydder, syltetøy og saft. Butikken selger også produkter fra verkstedene på gården.

INNHold

OM GROBUNN	SIDE 1
VIRKSOMHETENS ART, UTVIKLING OG RESULTAT	SIDE 2
ARBEIDSMILJØ OG MEDARBEIDERSITUASJONEN	SIDE 3
STYRET, ØKONOMI OG REGNSKAP	SIDE 3
INVESTERINGER OG LANDBRUKET	SIDE 5
ORGANISASJONEN OG KULTURLIV	SIDE 6
ORGANISASJONSKART OG KARTSKISSE	SIDE 7

VIRKSOMHETENS ART

Stiftelsen Grobunn er en ideell virksomhet som driver et helhetlig opplærings-, bo og sosialtreningstilbud for unge voksne med utviklingshemming.

Ungdommene er delt inn i to grupper: skoleelever og Grobunnlæringer.

Elever som fortsatt er i den videregående skole har et botilbud i skoleuken og annen hver helg, totalt 230 døgn i skoleåret. Fokus er på opplæring i dagliglivets gjøremål, og på sosial trening gjennom å delta på organiserte aktiviteter på kveldstid. I skoleåret 2015/2016 har elevboligen Solgløtt 5 elever og 3 Grobunnlæringer.

Tilbudet følger skoleruten for Steinerskolen på Hedemarken, og gir en tredelt-opplæring med teori, kunstnerisk- og praktisk-opplæring. En praktisk skole med ulike læringsarenaer som skolekjøkken, gård og snekkerverksted, men også noe norsk, matematikk og kunstneriske fag som musikk og eurytmi. Skolen har fast en dag i uken med friluftsliv.

De som er ferdige i videregående skole, Grobunnlæringer, kan få et tilbud der hovedfokus er på livsmestring og selvstendigjøring, både i bolig, Spiren og i dagtilbud –«Grobunn Opplæring og Arbeids Senter» (GOAS). Dette tilbudet har et utvidet døgntilbud med totalt 260 døgn i arbeidsåret/skoleåret.

I skole- og arbeidsåret 2015/2016 har GOAS/Spiren/Hageli et tilbud til 14 Grobunnlæringer. 3 har bodd i skoleelevboligen Solgløtt, 3 har bodd i eneboligen Hageli og 8 har bodd i Spiren.

Drifta av Grobunn og tilbudet til de unge bruker «Årshjulet» som styringsverktøy. Dette betyr at vi følger årets gang og gårdens liv. Vi følger dyr, planter, naturen, vær og vind. Vi ønsker at de unge skal finne sammenhengene og se sin egen mulighet til å påvirke. Frø blir til plante som gir avling som nærer folk og fe. Vi har også fokus på å forberede de unge på de spilleregler og forhold som gjelder i arbeidslivet. Vi holder fokus på arbeidets gleder, arbeidsmoral og å hjelpe hverandre i kompliserte oppgaver. Alle kan noe, og sammen blir vi «sterke».

GOAS har arbeidet med skog og ved, butikk og videreforedling, rengjøring, stoff- og tovingsverksted, snekkerverksted, vaktmesteroppgaver, fjøs, gård, vedlikehold av uteområder og urtehage.

UTVIKLING OG RESULTAT AV VIRKSOMHETEN

I forhold til 2014 har sum driftsinntekter økt med ca. 10 % og driftskostnader er redusert med ca.12%. Lønnskostnader har økt med ca.24 %. Årets resultat viser et overskudd på bare kr. 6.324,- Et lavt overskudd pga alle investeringer.

Oppholds inntekter har økt med ca. 12 %. Inntekter fra butikken med salg av mat og andre produkter har hatt en ubetydelig økning fra forrige år. Inntekter fra gårdsdriften har hatt en økning, men mye av slakt kommer først i regnskapet på januar 2016.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

I 2015 har vi hatt ca. 40 dagsverk med egenmeldt sykefravær og 218 dagsverk med lengre fravær/sykemeldinger, dette utgjør totalt ca. 6,5 % sykefravær. Egenmeldt sykefravær utgjør kun ca. 1 %. Det er 5 ansatte som har hatt sykmeldinger i lengre perioder. Det er vår oppfatning at arbeidsmiljøet, og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god. Virksomhetens sykefravær skyldes forhold som ligger utenfor arbeidsplassens påvirkning.

Stiftelsen Grobunn er en IA-bedrift. (IA= inkluderende arbeidsliv) Mål for virksomhetens IA-arbeid for tidsrommet 2014 -2018) er; 1a) å utarbeide mål for sykefraværarbeidet og sette resultatmål for sykefraværsutvikling. 1b) å etablere etterprøvbare aktivitetsmål. 2a) Sette aktivitetsmål for oppfølging og tilretteleggingsarbeidet ovenfor egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne for å forebygge overgang fra arbeid til passiv ytelse. 2b) Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten skal åpne for personer som NAV har avklart og som har behov for utprøving av sin arbeids- og funksjonsevne i det ordinære arbeidslivet. 3a) Ha et livsfaseperspektiv som skal inngå som en del av virksomhetens personalpolitikk og i det systematiske forebyggende arbeid. 3b) Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten kan stimulere eldre arbeidstakere til å forlenge yrkeskarrieren.

Vi har igjennom flere år hatt mange personer inne på arbeidspraksis gjennom NAV og Mjøsanker. I august 2015 mottok Stiftelsen Grobunn en IA-utmærkelse for spesielt godt IA-arbeid.

Stiftelsen Grobunn er tilknyttet bedriftshelsetjenesten HMS Øst og har ny samarbeidsplan for hvert år. Grobunn bruker HMS Øst aktivt med kurs for hele medarbeidergruppen, og ved behov i enkelte personalsaker.

MEDARBEIDERSITUASJONEN

Stedet har 2 arbeidsgivere, - Stiftelsen Grobunn og Helsepedagogisk Steinerskole på Hedemarken. Lønnsforholdene er gjort så like som mulig ved at Stiftelsen Grobunn bruker Steinerskolen på Hedemarken sitt lønssystem som grunnlag for eget lønssystem. Årsverk totalt i 2015 var ca. 20 fordelt på 5 i skoletilbud/administrasjon og 15 i botilbud/dagtilbud og administrasjon. Det har i tillegg vært noen midlertidige stillinger pga ekstraressurser og ekstra bemanning pga Felles Fremtid/Grobunnlærlinger. Grobunn har også 5 volontører (frivillighets-arbeidere). De kommer gjennom EU-programmet Erasmus+, og deltar i et skoleår i vårt EVS-Project (European Volunteer Service). Stiftelsen Grobunn er godkjent som verts-organisasjon.

Volontørene får praksis fra alle aspekter av livet på Grobunn og er en stor ressurs i hverdagen. Alle 5 bor sammen i egen leilighet på stedet. De er jevngamle med elever og Grobunnlærlinger og utgjør en viktig del av Grobunns ungdomsmiljø, - en slags omvendt sosial inkludering.

De deltar utenpå turnus som assistenter, og har aldri ansvar alene. De får opplæring i norsk og vi bruker mye ressurser på veiledning, men de er en kjempestor berikelse for hele stedet. Volontørene er her i 11 måneder, fra august til og med juni påfølgende år.

Skoleåret startet med mange nye medarbeidere- spesielt i bolig, dette hadde «naturlige» forklaringer, noen medarbeidere sluttet for å begynne i nye jobber eller ta videre utdanning. I tillegg skulle vi bemanne en ekstra bolig for Grobunnlærlinger, Hageli.

LIKESTILLING

Blant de ansatte er det fra år til år varierende antall kvinner og menn. Det er fra virksomhetens hold ikke ansett å være nødvendig å iverksette tiltak for å fremme likestilling eller forhindre forskjellsbehandling mellom kjønnene.

STYRET

Styrets medlemmer pr. 31. desember 2015 var Jens Olai Jenssen (styreleder), Bo Poulsen (styremedlem), Gry Einrem (foreldrerrepresentant), Kristin Stormorken Rustand (styremedlem), og Tove Amundsen (medarbeiderrepresentant). Vararepresentanter er Bernt Johannessen og Othar Opsand.

ØKONOMISTYRING

Daglig leder holder en løpende bevissthet og oversikt om hvor vi står økonomisk, og at likviditeten er god. Vår tidligere revisor Bente Vestues, som har startet for seg selv, hjelper oss med regnskapet. Vi har fortsatt samme revisor som Steinerskolen, BDO Noraudit i Hamar, ved Tollef Halvorsen. Fra 1.11.15 ansatte Grobunn en ny administrasjonsmedarbeider med økonomisk-, administrativt- og regnskapsmessig bakgrunn.

KOMMENTARER TIL REGNSKAPET

Stiftelsens hovedinntekt kommer fra oppholds inntekter for elevenes og Grobunnlærlingenes botilbud og arbeidstilbud/dagtilbud.

For skoleåret 2015/2016 har vi 5 elever (+ 1 dag elev) og 3 Grobunnlærlinger i Solgløtt. Når det gjelder bofellesskapet i Spiren, har vi hatt 8 Grobunnlærlinger og 3 Grobunnlærlinger i eneboligen Hageli. Botilbudet her følger også skoleruten med unntak av at Grobunnlærlingene ikke har høst- eller vinterferie, og de har kortere sommerferie enn skoleelevene.

Vi har ingen fast driftsavtale med det offentlige, men inngår oppdragsavtaler for ett år av gangen med de enkeltes hjemkommuner.

Nytt for arbeids- og skoleåret 2015/2016 er at vi har gitt et botilbud for Grobunnlærlinger som skal flytte inn i bofellesskapet Felles Fremtid i Ottestad. Det har derfor i år bodd 3 Grobunnlærlinger i elevboligen Solgløtt og 3 Grobunnlærlinger i eneboligen Hageli.

Vi har totalt hatt 14 Grobunnlærlinger dette skole- og arbeidsåret. Det har gitt ekstra inntekter, men også store ekstra utgifter med hensyn til lønn og bemanning.

Disse 9 Grobunnlærlingene flytter ut av Grobunn 1. april 2016. Det vil da bli nedbemanning av midlertidige ansatte i boligene. Alle Grobunnlærlingene skal være på dagtid i GOAS frem til sommerferien.

Stiftelsen Grobunn har en mindre husleieinntekt fra 3 boenheter for medarbeidere, men har også husleieinntekter fra Steinerskolen på Hedemarken.

Vi deler noen administrative driftskostnader med skolen.

Stiftelsen Grobunn får gjennom EU-programmet Erasmus+ tilskudd fra Bufdir for volontørene.

INVESTERINGER

Det er 2500 kvadratmeter boligmasse på Grobunn, og en tilsvarende størrelse på driftsbygning, som skal ha sitt vedlikehold.

På hovedhuset ble det på slutten av 2014 påbegynt en stor jobb med utskifting av kledning, bytte av vinduer, isolering m.m. Arbeidet er svært omfattende og har pågått også i hele 2015, forventes ferdig i løpet av 2016.

I 2015 investerte Grobunn i nytt inngangsparti på hovedhuset, utført av kunstneren Jon Aanerud.

Det har også i 2015 blitt gjort investeringer i forhold til data. Elektor har koblet opp dataskap og lagt opp nye tilgangspunkter. Det er investert i graving mellom hovedhuset og Spiren med rørgate og fiberkabel. Det er også gravd mellom hovedhus og Solgløtt med rørgate til nettverkskabel.

Butikken har flyttet inn i nytt lokale, i tillegg har butikken fått bankterminal.

Tidligere butikklokale har blitt verksted for Grobunnlærlingene.

Vi har også laget et nytt personalrom, malt vegger og lagt gulv. Det ene kontoret er blitt malt og fått nytt gulv, mens det andre foreløpig bare har fått nytt gulv.

Hovedhuset måtte få ny fyrkjele og varmtvannsbereder. Dette var ikke budsjettet, men måtte gjøres da det gamle gikk i stykker.

Vi har investert noe i oppussing av Solgløtt, skoleelevboligen. Det har blitt malt ferdig og oppgradert i alle soverom. Gangen både oppe og nede har fått nye gulv. I tillegg er badet i 1.etg. oppgradert med en ny skillevegg, samt nytt vaktrom i 1.etg. Ny garderobe i inngangspartiet, i tillegg til en ny vifte på badet i 2. etg. I Spiren er det blitt investert i ny oppvaskmaskin, ellers er det mindre investeringer av inventar som sofa m.m. (mange store investeringer ble gjort der i 2014).

På låven er det gjort mindre investeringer med reparasjon av takrenner, kalking i fjøs o.l

Vi har også investert mye i Hageli, den ene utleie eneboligen. I hele sommer ble det jobbet på huset, det ble malt både utvendig og innvendig, samt lagt nye gulv.

Vi har også investert i lavvo og bålpanne.

LANDBRUKET

Gården, som driver et allsidig biodynamisk landbruk med husdyr og grønnsaksdyrking, er læringsarena for ungdommen, og er foreløpig ikke basert på å gi overskudd. Gården har i 2015 fått ny landbruksansvarlig i 100 % stilling (80% Grobunn og 20% HPS). Det å ha en fulltids ansvarlig i landbruket vil gi Grobunn og gården nye muligheter både med dyrehold og i forhold til produksjon.

Pr. 31.12.2015 hadde vi 5 storfe og 3 kalver, 24 sauer og 2 bukker, samt 35 høner. Vi hadde også 1 gris og 4 geiter, i tillegg til 8 kaniner.

Gårdens småskalaprodukter som urter, grønnsaker, bær, kjøtt, egg, ved og lignende, samt gårdsbutikken med foredling gir noe inntekt, men har i all vesentlighet vært en læringsarena.

ORGANISASJONEN

I tillegg til administrasjonen, vedlikehold, EVS er det 5 hovedavdelinger på Grobunn. Det er skolen – HPS Grobunn, GOAS, Spiren, Solgløtt og Gården.

Stiftelsen Grobunn samarbeider med Helsepedagogisk Steinerskole (HPS) på Hedemarken om et skoletilbud til elever i videregående skole. Ordinær skolerute følges, og utgjør 190 skoledager i året.

Grobunn Opplærings- og Arbeidssenter (GOAS) tilbyr arbeidstrening for de som er ferdig på videregående skole. Her får Grobunnlærlingene øve/lære praktiske ferdigheter, utholdenhet, ansvarsfølelse, samarbeid m.m.

Boligen Solgløtt er ett stort hus med plass til 9 elever. Fellesarealer er stue, kjøkken og bad, i tillegg til vaktrom. Boligen har som hovedmål å øve inn gode vaner og sosiale ferdigheter i samspill med andre, i et trygt og forutsigbart miljø.

Elevene har et botilbud på 230 døgn pr år, inkludert 40 helgedøgn.

Boligen Spiren er delt inn i 3 leiligheter med plass til 9 personer, i tillegg til fellesarealer og vaktrom. Grobunnlærlingene får erfaring i å ivareta egen leilighet med både renhold, klesvask, matlaging m.m. Målet er at den enkelte skal utvikle seg, kjenne sine egne behov og bli mest mulig selvstendig i eget liv. Grobunnlærlingene har et botilbud på 260 døgn pr år, inkludert 46 helgedøgn.

Felles for beboerne i Solgløtt og Spiren er at de gjennom hele uken tilbys fritidsaktiviteter som f.eks. svømming, trening, diskotek m.m. I helgene er det muligheter for utflukter, hytteturer og andre forskjellige spennende ungdomsaktiviteter.

Stedet anvender *Verdibasert ledelse* som organisasjonsform. *Alle er medansvarlig for å skape og ivareta verdi-, mål-, og handlingsgrunnlag for virksomheten.* Hvert hovedområde (avdeling) på Grobunn har egen teamleder. Kreativ frihet med ansvar plasseres så nært den som utfører oppgaven som mulig, og ledernivået sikrer at samarbeidsprosesser holdes levende, og avtaler blir gjennomført i medarbeidergruppene slik vi har blitt enig om.

KULTURLIV

Stiftelsen Grobunn vil ha et utviklende kulturliv og et sosialt engasjement, høytids- og årstidsfeiringen lever med oss gjennom tradisjoner og kreative innspill.

Viser til Grobunns hjemmeside, www.grobunn.no

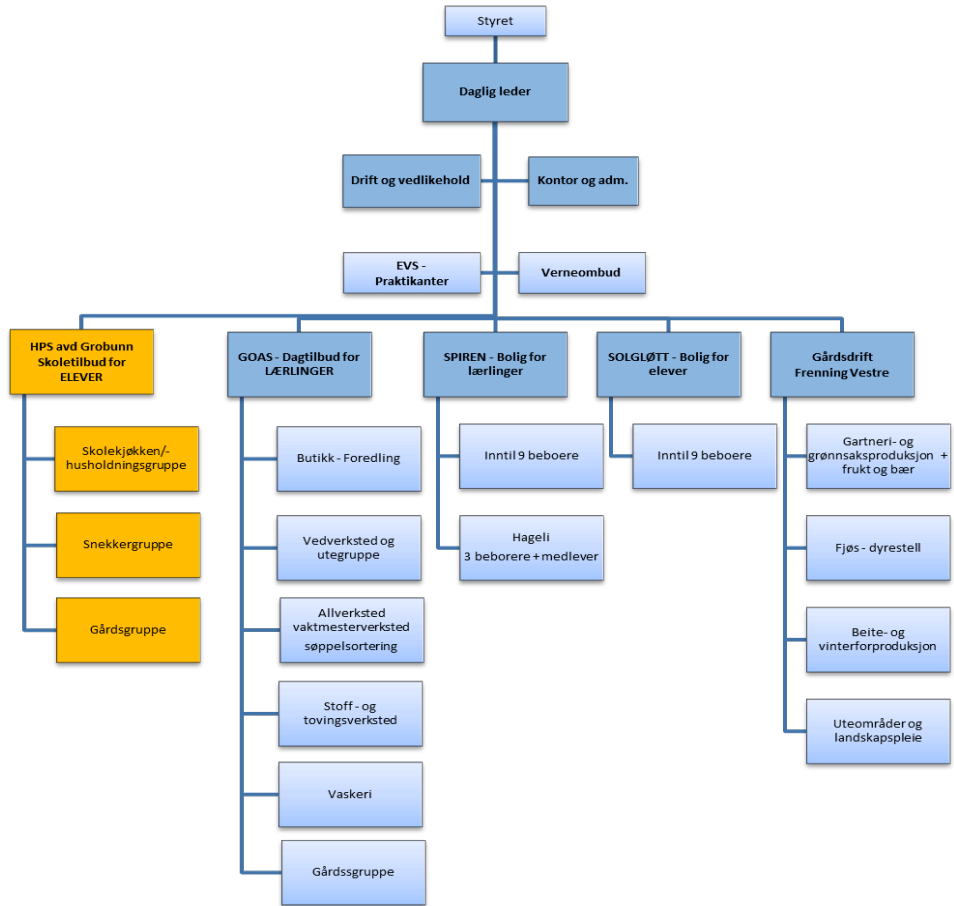
Der kan du følge med på vårt kulturliv og begivenheter gjennom året.

Vi er også aktive på facebook.

For Stiftelsen Grobunn,
Romedal, 01.04.2016

Øyunn Kleppe Norman
daglig leder

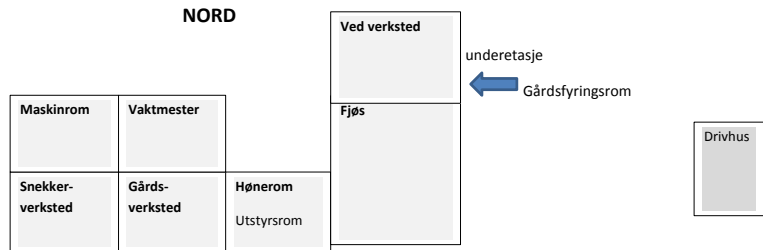
ORGAISASJONSKART



KARTSKISSE

STIFTELSEN GROBUNN

NORD



VEST

ØST

